

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองที่เปลี่ยนแปลงไป	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีการแบ่งส่วนราชการดังนี้ (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ส่วนราชการตาม (๑) – (๓) ฐานะเทียบเท่ากอง และ (๕) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
	๑.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	-ดำเนินการร้องขอตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา -ดำเนินการส่งแบบการร้องขอให้ (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
๒. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ และดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	๒.๑ ดำเนินการพิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทเข้ารับการอบรมตามสายงาน	ดำเนินการตามแบบรายงานการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบไว้